



# SITESSCH

SIND. DOS TRAB. EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE

CHAPECÓ E REGIÃO - SC

CONVENÇÃO COLETIVA  
DE TRABALHO  
2017/2019



**SITESCH**

SIND. DOS TRAB. EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE  
CHAPECÓ E REGIÃO - SC

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2019

De um lado o Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Chapecó e Região e Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado de Santa Catarina neste ato representado por sua presidente Sra. Maria Salete Cross e Cleber Ricardo da Silva Cândido, respectivamente e devidamente autorizados em Assembleia Geral Extraordinária de seus associados e demais membros da Categoria Profissional, na forma de seu Estatuto, ambos com base territorial nos municípios de Chapecó, Abelardo Luz, Águas de Chapecó, Alto da Bela Vista, Anchieta, Arabutã, Arvoredo, Bom Jesus do Oeste, Bandeirantes, Barra Bonita, Belmonte, Bom Jesus, Caibi, Campo Erê, Caxambu do Sul, Concórdia, Cordilheira Alta, Coronel Freitas, Coronel Martins, Cunha Porã, Cunhataí, Descanso, Dionísio Cerqueira, Entre Rios, Faxinal dos Guedes, Flor do Sertão, Formosa do Sul, Galvão, Guaraciaba, Guarujá do Sul, Guatambu, Iporã do Oeste, Ipuacú, Ipumirim, Iraceminha, Irani, Irati, Ita, Itapi-

ranga, Jardinópolis, Jupiá, Lajeado Grande, Lindóia do Sul, Maravilha, Marema, Modelo, Mondai, Nova Erechim, Nova Habera, Novo Horizonte, Ouro Verde, Palma Sola, Palmitos, Paraíso, Passos Maia, Pinhalzinho, Planalto Alegre, Ponte Serrada, Princesa, Quilombo, Riqueza, Romelândia, Saltinho, Santa Helena, Santa Terezinha do Progresso, Santiago do Sul, São Bernardino, São Carlos, São Domingos, São João do Oeste, São José do Cedro, São Lourenço do Oeste, São Miguel da Boa Vista, São Miguel do Oeste, Saudades, Seara, Serra Alta, Sul Brasil, Tigrinho, Tunápolis, União do Oeste, Vargeão, Xanxerê, Xavantina e Xaxim, e do outro lado, o Sindicato dos Estabelecimentos de Serviços de Saúde da Região Oeste de Santa Catarina, que representa a mesma base territorial acima citada, neste ato representado por seu presidente Sr. Silvio Mocelin, Sindicato dos Laboratórios de Análises Clínicas, Patologia Clínica e Anátomo-Citopatologia no Estado de Santa Catarina neste ato representado por seu presidente Sr. Eduardo Comeli Goulart, e Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado de Santa Catarina neste ato representado por seu presidente Sr. Tércio Egon Paulo Kasten, ambos devidamente autorizados pelas Assembleias da Categoria Patronal.

**1º - CORREÇÃO SALARIAL:** Os salários dos integrantes da categoria profissional, na área de abrangência das entidades convenentes acima citadas, serão reajustados pela

aplicação do índice correspondente a 5% (cinco por cento), a partir de 1º de abril de 2017, calculados sobre os salários reajustados na forma da CCT anterior, compensados os adiantamentos legais ou espontaneamente concedidos no período.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Nos casos dos estabelecimentos de serviços de saúde que tenham efetuado o pagamento do percentual inferior ao índice estabelecido na cláusula primeira, farão jus ao pagamento da diferença na folha do mês de competência maio com pagamento em junho de 2017.

**2º - SALÁRIO NORMATIVO:** A partir de 1º de abril de 2017 o salário normativo para os integrantes da categoria profissional será de R\$ 1.235,00 (Mil duzentos e trinta e cinco reais).

**3º - QUINQUÊNIO:** Para cada grupo de cinco anos de serviços prestados ao mesmo empregador, o empregado fará jus mensalmente, ao Adicional por Tempo de Serviço correspondente a 4% (Quatro por cento), sobre o seu salário base, limitado o teto de quinquênio a 12% (doze por cento), independente do tempo de serviço, observada a exceção do Parágrafo Primeiro deste artigo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica ressalvado o direito de manutenção do percentual ao empregado que já tiver atin-



gido e/ou ultrapassado o percentual de 12% (doze por cento), ficando vedada a possibilidade de redução.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Não se aplica a presente cláusula quando existir plano de carreira organizado na empresa, respeitando os percentuais já definidos.

**4ª - PRÊMIO ASSIDUIDADE:** Os integrantes da categoria profissional receberão como Prêmio Assiduidade o equivalente a 02 (dois) dias de seu salário base se não apresentarem faltas (justificadas ou não), este, a ser apurado quando da concessão do gozo de férias, respeitados sempre o período aquisitivo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Caso o empregado apresente 01(um) dia de falta (justificada ou não) o prêmio assiduidade será equivalente a 01(um) dia de seu salário base. No caso de haver 02(dois) ou mais dias de faltas (justificadas ou não) o empregado perderá o direito ao referido prêmio.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os 02 (dois) dias correspondentes ao prêmio assiduidade serão concedidos ao empregado em data a ser definida pelo empregador, e poderá, a critério deste, ser convertido em folga ou pecúnia a ser calculada sobre o seu salário base.

**5ª - ADICIONAL NOTURNO:** Os empregados que prestarem serviços no período compreendido entre 21h00min (vinte e uma) horas e 07h00min (sete) horas, receberão percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o seu salário base, calculadas sobre as horas efetivamente laboradas nesse período, garantindo-se condição mais benéfica ao trabalhador, aplicada anteriormente à vigência da presente CCT.

**6ª - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE:** Os empregados que prestarem serviços nos setores de: Centro Cirúrgico, Pronto Socorro, UTI, UTI Neonatal e Intermediária, Centro de Esterilização de Material, Sala Cirúrgica, Ala Cirúrgica, Centro Obstétrico, Maternidade, Berçário, Área Suja da Lavanderia, Recolhimento de Lixo Hospitalar, Setor de Limpeza e Isolamento, Receberão adicional de Insalubridade em grau Máximo;

b) os demais funcionários receberão Adicional de Insalubridade em Grau Médio, exceto os funcionários do setor administrativo;

c) Caso as empresas manifestarem interesse em realizar perícia técnica para verificar o grau de insalubridade, esta deverá ser realizada em toda a empresa, por perito de consenso das partes ou nomeado pela justiça do trabalho. Os laudos já existentes não serão reconhecidos pelas partes.

d) o trabalhador que exercer funções na cozinha



com trabalhos na distribuição de alimentos e/ou trabalhos de Limpeza e Lavanderia farão jus ao adicional de insalubridade em grau máximo.

**7ª - MORA SALARIAL:** Em caso de mora salarial causada pelo empregador, este arcará com multa de 2% (dois por cento) ao mês, calculado sobre o débito, contados a partir do prazo limitado por lei, em favor do prejudicado.

**8ª - PENALIDADES:** Pelo descumprimento por parte das empresas, de quaisquer das cláusulas deste acordo, fica estabelecido uma penalidade de 5% (cinco por cento) do salário normativo, por infração e por empregado, em favor da parte prejudicada.

**9ª - JORNADA EXTRAORDINÁRIA:** Nas horas extraordinárias prestadas, que não compensadas, serão acrescidos os seguintes percentuais:

- a) Até 40 (quarenta) horas aplicar-se-á o percentual de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal;
- b) Além das 40 (quarenta) horas, aplicar-se-á o percentual de 80% (oitenta por cento) sobre a hora normal;
- c) As horas prestadas em feriados aplicar-se-á o percentual de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

#### **10º - JORNADA DE TRABALHO EM REGIME ES-**

**PECIAL:** Fica estabelecida jornada de trabalho nos seguintes regimes:

- a) 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) de descanso;
- b) 5 (cinco) dias de (6) seis horas e (1) um dia de 12 (doze) horas;
- c) 5 (cinco) dias de 8(oito) horas e 45 (quarenta e cinco) minutos de trabalho, de segunda a sexta feira;
- d) 5 (cinco) dias de 8 (oito) horas de segunda a sexta feira e 4 (quatro) horas de trabalho nos sábados.
- e) Os demais regimes de interesse mútuo de jornada especial entre a empresa e os empregados poderão ser homologados pelo sindicato profissional.

**11º- FOLHA COMPLEMENTAR:** Caso haja diferença em folha de pagamento, deverão as empresas pagar tal diferença complementar no prazo de 5 (cinco) dias.

**12º - ADIANTAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO:** Os empregadores pagarão o valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, juntamente com o pagamento das férias, desde que comunicado até o dia 30 (trinta) de janeiro de cada ano.

**13º - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:** Os empregadores fornecerão aos seus empregados discriminati-



vos das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções, assim como da contribuição para o FGTS, com a identificação das empresas.

#### 14° - PAGAMENTO DE SALÁRIOS COM CHE-

QUE: Se os pagamentos dos salários forem efetuados com cheque, as empresas darão aos empregados, o tempo necessário para o desconto no mesmo dia, caso o pagamento ocorrer antes do quinto dia útil, não haverá necessidade de liberação.

#### 15° - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PRO-

TEÇÃO: As vestimentas, calçados, uniformes já confeccionados e os equipamentos de proteção individual, quando exigidos por lei e/ou pelos empregadores, deverão ser por estes fornecidos gratuitamente e regularmente.

#### 16° - QUEBRA E/OU DANIFICAÇÃO DE MATE-

RIAL: O valor correspondente aos materiais ou equipamentos de trabalho danificados no exercício das funções profissionais, não poderão ser descontados dos empregados, salvo quando comprovado o dolo dos mesmos.

#### 17° - COMUNICAÇÃO E INÍCIO DAS FÉRIAS:

Os empregadores comunicarão aos empregados por escrito, o início das férias com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

As férias não poderão ter início em domingos, feriados, e ou dias de repouso semanal remunerado. Os pagamentos serão efetuados até 2 (dois) dias antes do início das férias.

#### 18° - HORÁRIO ESPECIAL PARA ESTUDANTE:

Os empregadores adotarão horários especiais de trabalho para os funcionários estudantes, visando possibilitar seu aperfeiçoamento, com troca de horário de trabalho.

#### 19° - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE:

Os empregadores abonarão as faltas dos empregados estudantes nos horários de exames, desde que em estabelecimentos de ensino oficializados ou reconhecidos como tal. Devendo o empregado comunicar o fato a empresa com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante comprovação posterior.

#### 20° - LOCAL PARA REFEIÇÃO:

As empresas deverão dispor de local apropriado para seus empregados realizarem os lanches e/ou refeições.

#### 21° - INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO:

Fica estabelecido intervalo mínimo de quinze (15) minutos, para lanche em cada jornada de trabalho superior a quatro horas e não excedente há seis horas, contado como efetivo tempo de serviço, sem prejuízo da remuneração.



**PARÁGRAFO ÚNICO:** Nas jornadas de 12 (doze) horas de trabalho, o intervalo será de 1 (uma) hora, conforme condições de trabalho.

**22° - ASSENTOS NOS LOCAIS DE TRABALHO:**

As empresas colocarão assentos, em cada local de trabalho, para descanso dos trabalhadores durante a jornada de trabalho

**23° - REUNIÕES:** As reuniões de trabalho, quando por solicitação dos empregadores, deverão ser realizadas durante as jornadas de trabalho, ou se fora dela, mediante o pagamento do período de sua duração, como horas extraordinárias.

**24°- LOCAIS PARA REUNIÕES:** Quando solicitado, as empresas concederão um local apropriado em suas dependências, para a entidade Sindical Profissional realizar reuniões ou assembleias, desde que exista local adequado para tal.

**25° - QUADRO DE AVISOS:** Será assegurada a colocação de quadro de avisos e fixação de editais da categoria profissional, no âmbito das empresas, vedada a publicação de qualquer matéria ofensiva ao empregador ou prejudicial às boas relações de trabalho, com visto da empresa.

**26°- ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL:** Os dirigentes sindicais, no exercício de suas funções, terão acesso aos locais de trabalho para realização de atividades e entrega de boletins informativos desde que solicitados com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

**27° - LICENÇA DE DIRETORES SINDICAIS:** Serão liberados pelas empresas, os dirigentes da entidade Sindical Profissional, sem prejuízo da remuneração, até 40 (quarenta) dias por ano entre todos, sendo no máximo de cinco dias consecutivos em um mês, para participar representando a categoria em reuniões, assembleias, congressos, encontros de trabalhadores, desde que não venha em prejuízo de serviços essenciais das empresas e solicitado pela entidade Sindical Profissional, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

**28° - TROCA DE PLANTÕES:** Fica assegurada a permissão de troca de até três plantões mês com outro colega desde que tenha intervalo mínimo de 11 horas entre as jornadas e seja comunicado com antecedência a chefia do setor, sendo que as trocas deverão ser formalizadas por escrito, e assinadas pelos funcionários e a compensação deverá ocorrer dentro do mês.

**29° - SUBSTITUIÇÃO:** As substituições de empre-



gados por período igual ou superior a 30 (trinta) dias, implicará no pagamento de salário igual ao daquele substituído, em favor do empregado substituído, enquanto perdurar a substituição.

### **30º – EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA:**

O empregador não pagará, ao empregado admitido, salário inferior ao do exercente da função anteriormente ocupada, despedido com ou sem justa causa, excluídas as vantagens pessoais.

**31º - PRÉ-APOSENTADORIA:** É vedada a dispensa sem justa causa dos empregados com 10 (dez) anos ou mais de serviço no mesmo estabelecimento, que estiver a menos de 2 (dois) anos para completar o tempo de aposentadoria especial e/ou por idade fixada pela previdência social.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Fica estabelecido que o disposto nesta cláusula não se aplica no caso dos empregados que não exercerem o direito da aposentadoria na época respectiva.

**32º - LICENÇAS ESPECIAIS REMUNERADAS:** As empresas concederão licenças especiais remuneradas aos empregados a contar da data do fato, nas seguintes condições:

**a)** Para casamento, 3 (três) dias consecutivos;

**b)** No caso de nascimento de filho, 5 (cinco) dias consecutivos;

**c)** Por morte de cônjuge, pai, mãe, filho, irmão e avós 3 (três) dias consecutivos.

**33º - ASSISTÊNCIA MÉDICA HOSPITALAR:** As empresas ou clínicas que mantenham internamento de pacientes darão aos empregados interessados e seus dependentes até o primeiro grau, assistência hospitalar nos limites de suas capacidades, em acomodações privativas.

**34º - EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS:** Os exames médicos e laboratoriais exigidos pelas empresas e/ou lei, serão pagos na integralidade pelos empregadores. Tais exames deverão ocorrer periodicamente.

**35º - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICO:** Os atestados médicos e odontológico, fornecidos por profissionais habilitados e registrados nos conselhos, serão aceitos pelos empregadores para todos os efeitos legais desde que entregue no prazo de até 48 (quarenta e oito) horas após o afastamento. Se as empresas mantiverem serviços próprios de medicina do trabalho, os empregados passarão obrigatoriamente pela avaliação do médico do trabalho das empresas, no prazo acima estabelecido.



**36° - ALIMENTAÇÃO AOS PLANTONISTAS:** Os empregadores fornecerão as refeições gratuitamente, sendo de boa qualidade e quantidade, a todos os seus empregados plantonistas, nas jornadas de trabalho de doze horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Caso a empresa tenha implantado o programa do PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), e beneficiar a todos os funcionários da mesma, neste caso prevalece o programa.

**37° - AUXÍLIO CRECHE:** As empregadas receberão dos empregadores, a título de auxílio creche, 5% (cinco por cento) do salário normativo durante o primeiro ano de vida de seu filho, desde que inexista creche própria da instituição ou via convênio.

**38° - BANCO DE HORAS:** A implantação do banco de horas será feita, por estabelecimento, havendo interesse dos trabalhadores e empregadores, mediante acordo coletivo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A entidade sindical Profissional ao receber o pedido de instituição de Banco de Horas, realizará a Assembleia com os empregados do estabelecimento de saúde interessado, no prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias.

**39° - DESCONTO E RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS A ENTIDADE SINDICAL PROFISSIONAL:**

As empresas descontarão em folha de pagamento de todos os seus empregados associados ao sindicato da categoria profissional, as contribuições legais devidas a entidade sindical profissional, desde que autorizadas diretamente pelos empregados ou por assembleia geral da categoria.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A contribuição devida ao Sindicato Profissional deverá ser notificada por este e recolhida em guias próprias fornecidas pela entidade sindical, ao banco ou instituição financeira que for indicado, no prazo de até 5 (cinco) dias após o pagamento dos respectivos salários.

**40° - SUSPENSÃO DO CONTRATO:** O período correspondente aos contratos de experiência, assim como os avisos prévios, ficarão suspensos nas hipóteses de concessão do benefício previdenciário, completando o tempo nele previsto após a cessação do benefício

**41° - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO:** Os empregados pré-avisados pelas empresas serão dispensados do cumprimento do restante do prazo do respectivo aviso prévio, mediante a comprovação de que obteve novo emprego. Os pagamentos das verbas rescisórias e dos salários deverão ser efetuados até 10 (dez) dias após a cessação do trabalho.



**42° - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES:** As rescisões de contrato de trabalho dos empregados após 8 (oito) meses de serviços prestados, deverão ser assistidos e homologados pelo sindicato profissional da categoria. Nos municípios onde o sindicato não dispõe de delegacia, as rescisões serão homologadas pelo órgão competente, tais como Promotoria de Justiça, Juiz de Paz, etc., nos moldes estabelecidos na legislação.

**43° - ABRANGÊNCIA DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO:** A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá todos os empregadores e empregados das categorias econômicas e profissionais.

**44° - PONTO ELETRÔNICO:** Conforme previsão da Portaria Nº 373 de 25/02/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego, as empresas poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, sendo dispensada a impressão obrigatória do Registro de Ponto do Trabalhador previsto no Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP), estabelecido pela Portaria Nº 1510 de 21/08/2009 do Ministério do Trabalho e Emprego.

**45° - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL - FEHOESC:** As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam obrigadas a recolher,

em três parcelas iguais, respectivamente, 10/março/2017, 10/maio/2017 e 10/julho/2017 sob pena de pagamento de multa de 2%, juros de mora de 1% ao mês e cobrança judicial, conforme deliberação da Assembleia Geral realizada em 21/03/2017, os valores abaixo discriminados, a título de Contribuição Confederativa Patronal, através da quitação de bloquete bancário, que será emitido pela FEHOESC.

Enquadramento da Empresa	Valor das parcelas
De 1 a 05 funcionários	03 parcelas de R\$ 110,16
De 06 a 10 funcionários	03 parcelas de R\$ 220,35
De 11 a 30 funcionários	03 parcelas de R\$ 330,54
De 31 a 50 funcionários	03 parcelas de R\$ 440,71
De 51 a 100 funcionários	03 parcelas de R\$ 661,07
De 101 a 200 funcionários	03 parcelas de R\$ 1.101,81
Acima de 200 funcionários	03 parcelas de R\$ 2.203,50

**46° - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL - SINDILAB:** As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam obrigadas a recolher, em três parcelas iguais, respectivamente, 10/março/2017, 10/



maio/2017 e 10/julho/2017, sob pena de pagamento de multa de 2%, juros de mora de 1% ao mês e cobrança judicial, conforme deliberação da Assembleia Geral em 21/03/2017, os valores abaixo discriminados, a título de Contribuição Confederativa Patronal, através da quitação de bloqueto bancário, que será emitido pelo SINDILAB-SC.

Enquadramento da Empresa	Valor das parcelas
De 0 Funcionários	03 parcelas de R\$ 42,16
De 1 a 05 funcionários	03 parcelas de R\$ 84,20
De 06 a 10 funcionários	03 parcelas de R\$ 168,41
De 11 a 30 funcionários	03 parcelas de R\$ 252,49
De 31 a 50 funcionários	03 parcelas de R\$ 336,70
De 51 a 100 funcionários	03 parcelas de R\$ 504,99
Acima de 101 funcionários	03 parcelas de R\$ 841,71

**47° - REGRA PARA O PERÍODO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA:** Na hipótese da negociação coletiva avançar a data base da categoria, ficam prorrogadas as disposições convencionais do presente instrumento normativo até a assinatura da nova Convenção Coletiva de Trabalho.

**48° - VIGÊNCIA:** A Presente Convenção Coletiva de Trabalho terá sua vigência de 1° de abril de 2017 até 31 de março de 2018 para as cláusulas econômicas e até 31 de março de 2019 para as cláusulas sociais.

E, por estarem justos e acordados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em cinco vias de igual teor, a serem submetida ao registro no Ministério do Trabalho e Emprego, Superintendência Regional de Santa Catarina Gerencia Regional de Chapecó.

Chapecó-SC, 22 de maio de 2017.

Handwritten signatures and stamps on page 18. There are several signatures in black ink, some appearing to be initials or names, and a circular stamp on the left side.Handwritten signatures and stamps on page 19. Similar to page 18, there are several signatures in black ink and a circular stamp on the left side.



MARIA SALETE CROSS

Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Chapecó e Região.



CLÉBER RICARDO DA SILVA CÂNDIDO

Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado de Santa Catarina



SILVIO MOCELIN

Sindicato dos Estabelecimentos de Serviços de Saúde da Região Oeste do Estado de Santa Catarina.



EDUARDO COMÊLI GOULART

Sindicato dos Laboratórios de Análises Clínicas, Patologia Clínica e Anatomicopatologia no Estado de Santa Catarina.



TERCIO EGON PAULO KASTEN

Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado de Santa Catarina

## NOMINATA DA DIRETORIA

Presidente: Maria Salete Cross

Vice-Presidente: Fábio Ramos Nunes

1º Secretária: Delvina Vedovatto de Souza

2º Secretária: Sandra Mari Pescador

1º Tesoureira: Adair Vassoler

2º Tesoureira: Tânia Chiomento Filippin

Diretora Social: Patrícia Daieli Jeggli

Diretora de Patrimônio: Maria de Lourdes Farezin Borges

Diretora de Esporte e Lazer: Adriane Ames Stroher

Diretora de Assuntos Culturais: Salete Borges

Diretora de Orientação Sindical: Tatiane de Castro

Diretora de Comunicação: Vilmair Balduino Weirich

Diretor de Saúde e Seg. no Trabalho: Carolina Mesquita Prestes

## SUPLENTES

Bruna Kelly Ribeiro Santana

Adriane Fatima Defiltro

Irine Pieresan

Lina Mueller

Nadir Correia da Cruz

Lenir Fátima Scapin

Loti Astria Zuge Wolff

Clair Gallon

Amélia Maria Wendling

Eliane Cristina Soster de Carli

## CONSELHO FISCAL

### EFETIVOS

Neusa Antoninha Biecoski

Claudino Moacir Rodrigues da Silva

Iraci Catarina Mossmann Hoss

### SUPLENTES

Eloane Salete Reimers

## DELEGADOS JUNTO A FEDERAÇÃO

### EFETIVOS

Fábio Ramos Nunes

Tatiane de Castro

### SUPLENTES

Tânia Chiomento Filippin

Vilmair Balduino Weirich







# SITESSCH

SIND. DOS TRAB. EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE

CHAPECÓ E REGIÃO - SC

**49 3905.3000**

Rua Mônaco, 297 D - Passo dos Fortes

CEP: 89805-030 - Chapecó - SC

[www.sitessch.com.br](http://www.sitessch.com.br)

[sitessch@terra.com.br](mailto:sitessch@terra.com.br)

[facebook/sitessschchapeco](https://facebook.com/sitessschchapeco)